



Angebotsübersicht Jugendsiedlung Hochland **Auszubildende stärken. Teams stabilisieren. Mitarbeitende langfristig binden.**

Unser Ansatz

Unsere Formate basieren auf einem erfahrungsorientierten Lernansatz. Wir verbinden Persönlichkeitsentwicklung, soziale Kompetenzen und nachhaltige Bildung mit konkreten Praxiserfahrungen, Reflexion und direktem Transfer in den Arbeitsalltag.

Entwicklung entsteht durch gemeinsames Erleben in der Gruppe, gezielte Reflexion sowie individuelle Begleitung und Coaching – so stellen wir sicher, dass Veränderung nicht nur im Seminar stattfindet, sondern nachhaltig im Arbeitsalltag wirksam wird.

Vor dem Hintergrund aktueller gesellschaftlicher Veränderungen – steigender Anforderungen, veränderter Erwartungen junger Menschen und zunehmender Dynamik im Arbeitsalltag – stehen Sie vor der Herausforderung, Auszubildende und Mitarbeitende erfolgreich zu integrieren und langfristig zu binden, Motivation und Eigenverantwortung zu stärken, Belastung und Stress zu reduzieren, die Zusammenarbeit im Team zu verbessern und Mitarbeitende nachhaltig zu entwickeln.

Unsere Lösungen (1–5 Tage | individuell anpassbar)

Azubi-Onboarding & Teamentwicklung (2–3 Tage)

Ziel: Erfolgreicher Start ins Unternehmen

- Stärkt Zusammenhalt, Motivation und Eigenverantwortung
- Unterstützt Integration und reduziert Ausbildungsabbrüche
- Fördert Orientierung und Identifikation mit dem Unternehmen

Resilienz & Selbstmanagement (1–2 Tage)

Ziel: Stabilität und Leistungsfähigkeit im Arbeitsalltag

- Umgang mit Stress und Belastung
- Förderung von Selbstorganisation und Eigenverantwortung
- Stärkung mentaler Gesundheit und Motivation

Teamtage & Zusammenarbeit (1–2 Tage)

Ziel: Effiziente und stabile Teams

- Verbesserung von Kommunikation und Zusammenarbeit
- Klärung von Rollen und Erwartungen
- Reduzierung von Konflikten und Reibungsverlusten

Nachhaltigkeit & Verantwortung (CSR) (1–2 Tage)

Ziel: Mitarbeitende einbinden und Arbeitgebermarke stärken

- Nachhaltigkeit erlebbar und verständlich machen
- Verantwortung und Werte im Arbeitskontext verankern
- Stärkung der Identifikation mit dem Unternehmen

Präsentation & Visualisierung (1–2 Tage)

Ziel: Sicheres Auftreten und klare Kommunikation im Arbeitsalltag

- Stärkung von Präsentationskompetenz und Ausdrucksfähigkeit
- Klare und verständliche Vermittlung von Inhalten
- Mehr Sicherheit im Auftreten gegenüber Kund*innen und im Team

Zielorientiertes Arbeiten & Projektmanagement (1–2 Tage)

Ziel: Struktur, Planung und wirksame Umsetzung im Arbeitsalltag

- Entwicklung von Zielklarheit und Priorisierung
- Einführung in einfache Methoden der Planung und Organisation
- Stärkung von Eigenverantwortung und Umsetzungscompetenz

Begleitung, Coaching & Entwicklung (integriert in alle Formate)

- Individuelle Begleitung & Coaching bei konkreten Herausforderungen im Arbeitsalltag
- Lern- und Entwicklungsberatung zur Förderung von Stärken und Perspektiven
- Übergang Ausbildung – Beruf: Unterstützung beim Rollenwechsel und Einstieg in die Arbeitswelt

Ihr konkreter Mehrwert

- ✓ stabilere Ausbildungsverläufe und geringere Abbruchquoten
- ✓ stärkere Mitarbeiterbindung und höhere Motivation
- ✓ leistungsfähigere und belastbarere Teams
- ✓ bessere Zusammenarbeit im Arbeitsalltag
- ✓ sichtbares und glaubwürdiges Engagement im Bereich Nachhaltigkeit